

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОДІЛЬСЬКИЙ СПЕЦІАЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНО-РЕАБІЛІТАЦІЙНИЙ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ КОЛЕДЖ

Факультет

(назва факультету)

Кафедра обліку і оподаткування



РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Трудове право

освітній ступінь	бакалавр
освітньо-професійна програма	Облік і оподаткування
шифр і назва галузі знань	07 Управління та адміністрування
шифр і назва спеціальності	071 Облік і оподаткування
назва спеціалізації	
мова викладання	державна (українська)

м. Кам'янець-Подільський

2019 рік

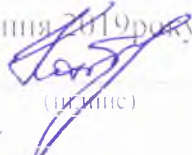
РОЗРОБЛЕНО ТА ВНЕСЕНО:

Подільським спеціальним навчально-реабілітаційним соціально-економічним коледжем

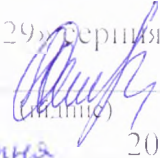
РОЗРОБНИКИ ПРОГРАМИ:

1. Палилюк О.М., кандидат історичних наук;
2. Дужева О.Г., викладач вищої категорії.
3. Гуменюк І.М., магістр, викладач історії та правознавства.

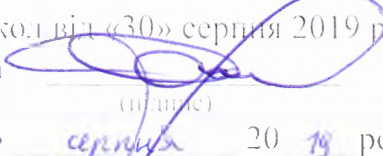
Розглянуто і затверджено на засіданні кафедри обліку та оподаткування, що відповідає за забезпечення освітньої програми

Протокол від «28» серпня 2019 року № 1
 Завідувач кафедри  (Корукіно О.П.)
 (підпис) (прізвище та ініціали)
 «28» серпня 2019 року

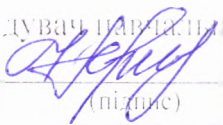
Схвалено Науково-методичною комісією Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу

Протокол від «29» серпня 2019 року № 1
 Голова  (Гуменюк І.М.)
 (підпис) (прізвище та ініціали)
 « 29 » серпня 20 19 року

Схвалено Вченою радою Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу

Протокол від «30» серпня 2019 року № 1
 Голова  (Трінак М.М.)
 (підпис) (прізвище та ініціали)
 « 30 » серпня 20 19 року

Програму перевірено

Завідувач навчально-методичного відділу
 (Гарбарєць І.А.)
 (підпис) (прізвище та ініціали)
 « 28 » серпня 20 19 року

1. Мета навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни: є формування знань і навичок щодо застосування чинного законодавства про працю України та інших законодавчих актів України про працю, регулювання трудових відносин, розробка колективних договорів, правил внутрішнього розпорядку, положень про преміювання, посадових інструкцій; складання проектів трудових угод, контрактів, наказів керівника.

1.1. Компетентності, яких набувають студенти в процесі вивчення навчальної дисципліни:

Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми під час професійної діяльності у сфері обліку, аудиту та оподаткування або в процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки і характеризується комплексністю й невизначеністю умов.
Загальні компетентності	ЗК 14. Здатність реалізовувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК 17. Здатність враховувати правові засади у професійній діяльності, орієнтуватися в системі трудового та конституційного законодавства.
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	

1.2. Програмні результати навчання:

Програмні результати навчання	ПР 22. Розуміти і реалізовувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності вільного демократичного суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина України. ПР 25. Використовувати законодавство, що регулює суспільні відносини в галузі найманої праці, та вміти захистити свої трудові права в якості працівника або роботодавця. ПР 26. Знати конституційне законодавство України, роль і місце державних органів в системі державно-владного механізму.
--------------------------------------	--

2.Опис навчальної дисципліни

1. Найменування показників:

- 1.1. Кількість кредитів – 4
- 1.2. Загальна кількість годин – 120
- 1.3. Кількість модулів – 2
- 1.4. Кількість змістових модулів – 2
- 1.5. Індивідуальне науково-дослідне завдання (назва) – реферати з теми (модуля).

2. Характеристика навчальної дисципліни:

2.1. Форма навчання – денна, заочна

2.2. Статус навчальної дисципліни (нормативна/навчальна дисципліна самостійного вибору) – нормативна навчальна дисципліна циклу професійної і практичної підготовки

2.3. Передумови для вивчення дисципліни (перелік навчальних дисциплін, які мають бути вивчені раніше, перелік раніше здобутих результатів навчання) – статистика, облік в зарубіжних країнах .

ПР 21. Розуміти вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної, правової держави.

ПР 27. Визначати тенденції розвитку та структури сучасного світового ринку технологій, переваги і недоліки основних форм міжнародного руху капіталу.

ПР 28. Здійснювати моніторинг основних тенденцій на світовому валютно-фінансовому ринку

3. Обсяг навчальної дисципліни

1.3. Інформаційний обсяг навчальної дисципліни

Змістовний модуль, тема та її короткий зміст	Шифри якими повинен оволодіти здобувач вищої освіти	Шифри програмних результатів навчання здобувача вищої освіти
ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ 1. ПОНЯТТЯ ТРУДОВОГО ПРАВА		
Тема 1. Загальна характеристика трудового права Історичні витоки та становлення трудового права. Сучасний стан та перспективи розвитку трудового права. Роль праці та трудового права в житті суспільства	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 2. Поняття, предмет метод і система трудового права Поняття трудового права. Предмет трудового права України. Метод правового регулювання трудових правовідносин. Функції трудового права України	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 3. Система трудового права. Загальна та Особлива частини трудового права	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 4. Принципи трудового права як науки і як галузі права України Поняття і значення основних принципів трудового права. Зміст принципів трудового права. Основні права і свободи громадян, закріплені в Конституції України, що визначають принципи правового регулювання трудових відносин	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 5. Місце трудового права у системі права Україн Застосування норм трудового права із застосуванням правових	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25.

норм інших галузей права		ПР 26.
Тема 6. Джерела трудового права України Поняття джерел трудового права. Класифікація джерел трудового права. Види джерел трудового права. Конституція України як джерело трудового права. Кодекс законів про працю України та інші закони, що регулюють трудові відносини, як джерело трудового права	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 7. Суб'єкти трудового права України Поняття суб'єктів трудового права, їх класифікація. Наймані працівники як суб'єкти трудового права. Власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган (роботодавець) як суб'єкт трудового права. Підприємство, установа, організація як суб'єкти трудового права	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 8. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права Професійні спілки як суб'єкт трудового права. Державні органи, місцеві органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування як суб'єкти трудового права	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 9. Колективний договір Поняття колективного договору, угоди та їх сторони. Зміст колективного договору. Колективні угоди: поняття, сторони та їх зміст. Порядок укладення колективного договору, угоди. Дія колективного договору, угоди. Вирішення спорів між сторонами колективного договору, угоди. Відповідальність за порушення у сфері дії колективного договору, угоди. Строки чинності угод	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 10. Правовідносини у сфері трудового права Поняття трудових правовідносин. Класифікація трудових правовідносин. Суб'єкти трудових правовідносин Зміст колективного договору. Колективні угоди: поняття, сторони та їх зміст. Порядок укладення колективного договору, угоди. Дія колективного договору, угоди. Умови і підстави їх виникнення. Зміст трудових правовідносин	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 11. Кодекс законів про працю України та інші закони, що регулюють трудові відносини Кодекс законів про працю України як джерело трудового права	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 12. Поняття та зміст трудового договору Поняття, сторони та зміст трудового договору. Форма трудового договору. Загальний порядок укладення трудового договору. Правові гарантії працівників при прийнятті на роботу. Особливості укладення окремих видів трудових договорів. Зміна умов трудового договору. Припинення трудового договору. Відсторонення від роботи. Оформлення звільнення з роботи та проведення розрахунку	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 13. Особливості розірвання трудового договору з	ЗК 14.	ПР 22.

ініціативи роботодавця за загальними підставами Підстави та порядок розірвання трудового договору у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці	ЗК 17.	ПР 25. ПР 26.
Тема 14. Робочий час Поняття і нормативи робочого часу. Нормальна тривалість робочого часу. Скорочений робочий час. Неповний робочий час. Чергування. Поняття режиму робочого часу. Робота змінами. Підсумковий облік робочого часу. Ненормований робочий час. Гнучкий графік роботи. Надурочні роботи. Режим роботи вахтовим методом	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 15. Контракт як особлива форма трудового договору Поняття контракту як особливої форми трудового договору	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 16. Час відпочинку Поняття часу відпочинку і його види. Відпустки, найтриваліший вид відпочинку. Основні види відпусток. Поняття і правове регулювання зайнятості населення. Поняття, зміст, умови та форми трудового договору	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 17. Заробітна плата Поняття і види заробітної плати. Методи її регулювання. Структура заробітної плати. Системи оплати праці. Преміювання працівників. Нормування праці: норми виробітку, норми часу, норми обслуговування. Доплати і надбавки. Сфери регулювання оплати праці. Тарифна система оплати праці. Особливості оплати праці і доплати в разі відхилення від нормальних умов праці. Порядок виплати заробітної плати. Відрахування із заробітної плати	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 18. Внутрішній трудовий розпорядок при виконанні трудових обов'язків Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Поняття внутрішнього трудового розпорядку. Система нормативних актів, що регулюють порядок здійснення трудової діяльності. Види правил внутрішнього трудового розпорядку: типові, галузеві, локальні. Правові наслідки відсутності в організації правил внутрішнього трудового розпорядку	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 19. Статут і положення про дисципліну Поняття та види дисциплінарної відповідальності	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 20. Трудова дисципліна Правове регулювання трудової дисципліни. Поняття трудової дисципліни. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору. Поняття заохочення за успіхи в роботі. Нормативно-правові акти щодо спеціальної дисциплінарної відповідальності. Критерії розмежування загальної та спеціальної дисциплінарної відповідальності. Переваги і пільги для працівників, які успішно і сумлінно виконують трудові обов'язки. Державні нагороди. Спеціальна та дисциплінарна відповідальність. Дисциплінарні звільнення та його оскарження. Повноваження трудових колективів, профспілкових комітетів у забезпеченні трудової дисципліни	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 21. Оплата праці. Гарантії та компенсації	ЗК 14.	ПР 22.

<p>Поняття і види заробітної плати. Методи її регулювання. Структура заробітної плати. Системи оплати праці. Преміювання працівників. Нормування праці: норми виробітку, норми часу, норми обслуговування. Доплати і надбавки. Сфери регулювання оплати праці. Тарифна система оплати праці. Особливості оплати праці і доплати в разі відхилення від нормальних умов праці. Порядок виплати заробітної плати. Відрахування із заробітної плати</p>	ЗК 17.	ПР 25. ПР 26.
<p>Тема 22. Підстави та умови настання матеріальної відповідальності Коллективна (бригадна) матеріальна відповідальність</p>	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
<p>Тема 23. Дисциплінарна відповідальність працівників Поняття трудової дисципліни. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору. Поняття заохочення за успіхи в роботі. Нормативно-правові акти щодо спеціальної дисциплінарної відповідальності. Критерії розмежування загальної та спеціальної дисциплінарної відповідальності. Переваги і пільги для працівників, які успішно і сумлінно виконують трудові обов'язки. Державні нагороди. Спеціальна та дисциплінарна відповідальність. Дисциплінарні звільнення та його оскарження</p>	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
<p>Тема 24. Спеціальна та дисциплінарна відповідальність. Дисциплінарні звільнення та його оскарження</p>	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
<p>Тема 25. Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин Поняття, підстави і умови матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Види матеріальної відповідальності працівників. Визначення розміру заподіяної працівником шкоди і порядок її відшкодування. Порядок відшкодування працівником шкоди, заподіяної підприємству. Матеріальна і моральна відповідальність роботодавця за заподіяну працівникові шкоду. Відшкодування шкоди, заподіяної здоров'ю застрахованого. Умови матеріальної відповідальності працівників: протиправні дії працівників, причинний зв'язок між протиправними діями працівників та їх наслідком у вигляді шкоди, що настала; вина працівника, який заподіяв шкоду зумисне або через необережність. Повна матеріальна відповідальність працівників</p>	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
<p>Тема 26. Страхові виплати. Випадки повної матеріальної відповідальності працівників</p>	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
<p>Тема 27. Охорона праці Поняття охорони праці як правового інституту трудового права. Охоронна праці та її значення. Державна політика в галузі охорони праці. Гарантії прав працівників на охорону праці. Організація охорони праці на підприємствах, в установах, організаціях. Державний нагляд і громадський контроль за охороною праці та</p>	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.

сфери його дії. Законодавство України про охорону праці		
Тема 28. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю Поняття нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю як гарантія трудових прав працівників. Державні органи, що здійснюють нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, їх правовий статус: Генеральний прокурор України і підпорядковані йому прокурори. Державний департамент Міністерство соціалістики, Державна інспекція праці Міністерство соціалістики; Державний комітет з нагляду за охороною праці України; Органи і заклади санітарно-епідеміологічної служби МОЗ. Повноваження трудових колективів і профспілок. Юридична відповідальність службових осіб за порушення законодавства про працю	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 29. Трудові спори Поняття трудових спорів і їх види. Класифікація трудових спорів. Причини виникнення трудових спорів. Органи, що розглядають трудові спори. Порядок вирішення індивідуальних трудових спорів. Комісія з трудових спорів: порядок створення, компетенція. Порядок вирішення колективних трудових спорів. Національна служба посередництва і примирення. Трудовий арбітраж. Незалежний посередник	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 30. Право на страйк та його реалізація Правові наслідки законного і незаконного страйку.	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 31. Поняття трудових спорів Поняття трудових спорів, їх види та причини виникнення. Індивідуальні трудові спори. Колективні трудові спори	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ 2. ПРАВОВІДНОСИНИ У СФЕРІ ТРУДОВОГО ПРАВА		
Тема 32. Гарантії і компенсації Гарантійні виплати та доплати. Компенсаційні виплати та їх види	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 33. Державні органи, що здійснюють нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, їх правовий статус Генеральний прокурор України і підпорядковані йому прокурори. Державний департамент Міністерство соціалістики, Державна інспекція праці Міністерство соціалістики; Державний комітет з нагляду за охороною праці України; Органи і заклади санітарно-епідеміологічної служби МОЗ. Повноваження трудових колективів і профспілок. Юридична відповідальність службових осіб за порушення законодавства про працю	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.
Тема 34. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	ЗК 14. ЗК 17.	ПР 22. ПР 25. ПР 26.

<p>Поняття працевлаштування, його правові форми. Правовий статус безробітного. Правовий захист працівників при втраті роботи. Загальна характеристика законодавства про зайнятість населення. Поняття зайнятості населення, її види. Державна служба зайнятості, її структура повноваження</p>		
<p>Тема 35. Пільги для осіб, що поєднують роботу з навчанням. Поняття та загальна характеристика пільг для працівників, що навчаються. Пільги для працівників, які навчаються, та їх диференціація</p>	<p>ЗК 14. ЗК 17.</p>	<p>ПР 22. ПР 25. ПР 26.</p>
<p>Тема 36. Соціальне партнерство Поняття, сторони та зміст соціального партнерства. Поняття, сторони та зміст колективних угод . Поняття та сторони колективних договорів . Порядок укладення колективного договору .Зміст колективного договору.Контроль за виконанням умов колективного договору та відповідальність сторін</p>	<p>ЗК 14. ЗК 17.</p>	<p>ПР 22. ПР 25. ПР 26.</p>
<p>Тема 37. Правовий статус безробітного Правовий статус безробітного. Правовий захист працівників при втраті роботи. Загальна характеристика законодавства про зайнятість населення. Поняття зайнятості населення, її види. Державна служба зайнятості, її структура повноваження</p>	<p>ЗК 14. ЗК 17.</p>	<p>ПР 22. ПР 25. ПР 26.</p>
<p>Тема 38. Міжнародні правові акти на працю Поняття та принципи міжнародно-правового регулювання праці. Особливості працевлаштування українців за кордоном. Умови праці та соціальний захист громадян України за кордоном</p>	<p>ЗК 14. ЗК 17.</p>	<p>ПР 22. ПР 25. ПР 26.</p>
<p>Тема 39. Суб'єкти міжнародно-правового регулювання праці Міжнародна організація праці, її структура, основні напрямки діяльності. Входження України до складу Міжнародної організації праці. Двосторонні договори України про працю і соціальний захист працівників</p>	<p>ЗК 14. ЗК 17.</p>	<p>ПР 22. ПР 25. ПР 26.</p>
<p>Тема 40. Праця громадян України за кордоном Трудові права іноземців в Україні. Відшкодування заподіяної шкоди працівникові за міжнародним договором. Міжнародні норми в регулюванні трудових правовідносин та їх застосування в Україні.</p>	<p>ЗК 14. ЗК 17.</p>	<p>ПР 22. ПР 25. ПР 26.</p>

3.2. Розподіл у годинах за формами організації освітнього процесу та видами навчальних занять, програма навчальної дисципліни

3.2.1. Очна (денна)

1) Програма навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин						
	УСЬОГО	л	пр	сем	лаб	сам.в.	
ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ 1. ПОНЯТТЯ ТРУДОВОГО ПРАВА	102	22	6	14	-	60	
Тема 1. Загальна характеристика трудового права	2	2	-	-	-	-	
Тема 2. Поняття, предмет метод і система трудового права	2	2	-	-	-	-	
Тема 3. Система трудового права	6	-	-	-	-	6	
Тема 4. Принципи трудового права як науки і як галузі права України	2	2	-	-	-	-	
Тема 5. Місце трудового права у системі права України	6	-	-	-	-	6	
Тема 6. Джерела трудового права України	2	-	-	2	-	-	
Тема 7. Суб'єкти трудового права України	2	2	-	-	-	-	
Тема 8. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права.	2	-	2	-	-	-	
Тема 9. Колективний договір	2	2	-	-	-	-	
Тема 10. Правовідносини у сфері трудового права	2	-	-	2	-	-	
Тема 11. Кодекс законів про працю України та інші закони, що регулюють трудові відносини, як джерело трудового права	6	-	-	-	-	6	
Тема 12. Поняття та зміст трудового договору	2	2	-	-	-	-	
Тема 13. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за загальними підставами	6	-	-	-	-	6	
Тема 14. Робочий час	2	-	2	-	-	-	
Тема 15. Контракт як особлива форма трудового договору	6	-	-	-	-	6	
Тема 16. Час відпочинку	2	-	-	2	-	-	
Тема 17. Заробітна плата	2	2	-	-	-	-	
Тема 18. Внутрішній трудовий розпорядок при виконанні трудових обов'язків	2	2	-	-	-	-	
Тема 19. Статут і положення про дисципліну	6	-	-	-	-	6	
Тема 20. Трудова дисципліна	2	2	-	-	-	-	
Тема 21. Оплата праці. Гарантії та компенсації.	2	-	2	-	-	-	
Тема 22. Підстави та умови настання матеріальної відповідальності	6	-	-	-	-	6	
Тема 23. Дисциплінарна відповідальність працівників	2	2	-	-	-	-	

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин						
	УСЬОГО	л	пр	сем	лаб	сам.в.	
Тема 24. Спеціальна та дисциплінарна відповідальність	6	-	-	-	-	6	
Тема 25. Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин	2	-	-	2	-	-	
Тема 26. Страхіві виплати	6	-	-	-	-	6	
Тема 27. Охорона праці	2	-	-	2	-	-	
Тема 28. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю	2	2	-	-	-	-	
Тема 29. Трудові спори	2	-	-	2	-	-	
Тема 30. Право на страйк та його реалізація	6	-	-	-	-	6	
Тема 31. Поняття трудових спорів	2	-	-	2	-	-	
ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ 2. ПРАВОВІДНОСИНИ У СФЕРІ ТРУДОВОГО ПРАВА	20	12	4	2		-	
Тема 32. Гарантії і компенсації	2	2	-	-	-	-	
Тема 33. Державні органи, що здійснюють нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, їх правовий статус	2	-	-	2	-	-	
Тема 34. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	2	2	-	-	-	-	
Тема 35. Пільги для осіб, що поєднують роботу з навчанням.	2	-	2	-	-	-	
Тема 36. Соціальне партнерство	2	2	-	-	-	-	
Тема 37. Правовий статус безробітного	2	-	2	-	-	-	
Тема 38. Міжнародні правові акти на працю	2	2	-	-	-	-	
Тема 39. Суб'єкти міжнародно-правового регулювання праці	2	2	-	-	-	-	
Тема 40. Праця громадян України за кордоном	2	2	-	-	-	-	
РАЗОМ	120	34	10	16		60	

2) Темі та короткий зміст лекційних занять

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
1	Тема 1. Загальна характеристика трудового права	Історичні витоки та становлення трудового права. Сучасний стан та перспективи розвитку трудового права.	2
2	Тема 2. Поняття, предмет метод і система трудового права	Поняття трудового права. Предмет трудового права України. Метод правового регулювання трудових правовідносин.	2

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
3	Тема 4. Принципи трудового права як науки і як галузі права України	Поняття і значення основних принципів трудового права. Зміст принципів трудового права.	2
4	Тема 7. Суб'єкти трудового права України	Поняття суб'єктів трудового права, їх класифікація. Наймані працівники як суб'єкти трудового права.	2
5	Тема 9. Колективний договір	Поняття колективного договору, угоди та їх сторони. Зміст колективного договору. Колективні угоди: поняття, сторони та їх зміст.	2
6	Тема 12. Поняття та зміст трудового договору	Поняття, сторони та зміст трудового договору. Форма трудового договору	2
7	Тема 17. Заробітна плата	Поняття і види заробітної плати. Методи її регулювання. Структура заробітної плати. Системи оплати праці. Преміювання працівників. Нормування праці: норми виробітку, норми часу, норми обслуговування.	2
8	Тема 18. Внутрішній трудовий розпорядок при виконанні трудових обов'язків	Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.	2
9	Тема 20. Трудова дисципліна	Правове регулювання трудової дисципліни. Поняття трудової дисципліни. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору.	2
10	Тема 23. Дисциплінарна відповідальність працівників	Поняття трудової дисципліни. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору. Поняття заохочення за успіхи в роботі.	2
11	Тема 28. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю	Поняття нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю як гарантія трудових прав працівників.	2
12	Тема 32. Гарантії і компенсації	Гарантійні виплати та доплати. Компенсаційні виплати та їх види	2

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
13	Тема 34. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	Поняття працевлаштування, його правові форми. Правовий статус безробітного. Правовий захист працівників при втраті роботи.	2
14	Тема 36. Соціальне партнерство	Поняття, сторони та зміст соціального партнерства. Поняття, сторони та зміст колективних угод. Поняття та сторони колективних договорів	2
15	Тема 38. Міжнародні правові акти на працю	Поняття та принципи міжнародно-правового регулювання праці.	2
16	Тема 39. Суб'єкти міжнародно-правового регулювання праці	Міжнародна організація праці, її структура, основні напрямки діяльності.	2
17	Тема 40. Праця громадян України за кордоном	Трудові права іноземців в Україні. Відшкодування заподіяної шкоди працівникові за міжнародним договором. Міжнародні норми в регулюванні трудових правовідносин та їх застосування в Україні.	2
Всього			34

3) Теми та короткий зміст семінарських занять

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
1	Тема 6. Джерела трудового права України	Поняття джерел трудового права. Класифікація джерел трудового права. Види джерел трудового права. Конституція України як джерело трудового права.	2
2	Тема 10. Правовідносини у сфері трудового права	Поняття трудових правовідносин. Класифікація трудових правовідносин.	2
3	Тема 16. Час відпочинку	Поняття часу відпочинку і його види. Відпустки, найтриваліший вид відпочинку.	2
4	Тема 25. Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин	Поняття, підстави і умови матеріальної відповідальності сторін трудового договору.	2

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
		Види матеріальної відповідальності працівників.	
5	Тема 27. Охорона праці	Поняття охорони праці як правового інституту трудового права. Охоронна праця та її значення. Державна політика в галузі охорони праці.	2
6	Тема 29. Трудові спори	Поняття трудових спорів і їх види. Класифікація трудових спорів. Причини виникнення трудових спорів. Органи, що розглядають трудові спори. Порядок вирішення індивідуальних трудових спорів.	2
7	Тема 31. Поняття трудових спорів	Поняття трудових спорів, їх види та причини виникнення. Індивідуальні трудові спори. Колективні трудові спори	2
8	Тема 33. Державні органи, що здійснюють нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, їх правовий статус	Генеральний прокурор України і підпорядковані йому прокурори.	2
Всього			16

4) Теми та короткий зміст практичних занять

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
1	Тема 8. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права	Професійні спілки як суб'єкт трудового права.	2
2	Тема 14. Робочий час	Поняття і нормативи робочого часу. Нормальна тривалість робочого часу.	2
3	Тема 21. Оплата праці. Гарантії та компенсації	Поняття і види заробітної плати. Методи її регулювання. Структура заробітної плати. Системи оплати праці. Преміювання працівників.	2
4	Тема 35. Пільги для осіб, що поєднують роботу з навчанням.	Поняття та загальна характеристика пільг для працівників, що навчаються.	2
5	Тема 37. Правовий статус	Правовий статус безробітного. Правовий захист працівників при втраті роботи.	2

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
	безробітного		
Всього			10

5) Теми та короткий зміст лабораторних занять

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
1			
2			
Всього			

б) Теми, що виносяться на самостійне опрацювання, їх короткий зміст

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин
1	Тема 3. Система трудового права.	Загальна та Особлива частини трудового права	6
2	Тема 5. Місце трудового права у системі права України	Застосування норм трудового права із застосуванням правових норм інших галузей права	6
3	Тема 11. Кодекс законів про працю України та інші закони, що регулюють трудові відносини	Кодекс законів про працю України як джерело трудового права	6
4	Тема 13. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за загальними підставами	Підстави та порядок розірвання трудового договору у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці	6
5	Тема 15. Контракт як особлива форма трудового договору	Поняття контракту як особливої форми трудового договору	6
6	Тема 19. Статут і положення про дисципліну	Поняття та види дисциплінарної відповідальності	6
7	Тема 22. Підстави та умови настання матеріальної відповідальності	Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність	6
8	Тема 24. Спеціальна та дисциплінарна відповідальність.	Дисциплінарні звільнення та його оскарження	6
9	Тема 26. Страхові виплати.	Випадки повної матеріальної відповідальності працівників	6
10	Тема 30. Право на страйк та його реалізація	Правові наслідки законного і незаконного страйку.	6
Всього			60

3.2.2. ЗАОЧНА

7)Програма навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин						
	УСЬОГО	л	пр	сем	лаб	сам.в.	
ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ 1. ПОНЯТТЯ ТРУДОВОГО ПРАВА	102	10	-	-	-	92	
Тема 1. Загальна характеристика трудового права	2	2	-	-	-	-	
Тема 2. Поняття, предмет метод і система трудового права	2	2	-	-	-	-	
Тема 3. Система трудового права	6	-	-	-	-	6	
Тема 4. Принципи трудового права як науки і як галузі права України	2	2	-	-	-	-	
Тема 5. Місце трудового права у системі права України	6	-	-	-	-	6	
Тема 6. Джерела трудового права України	2	-	-	-	-	2	
Тема 7. Суб'єкти трудового права України	2	2	-	-	-	-	
Тема 8. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права.	2	-	-	-	-	2	
Тема 9. Колективний договір	2	-	-	-	-	2	
Тема 10. Правовідносини у сфері трудового права	2	-	-	-	-	2	
Тема 11. Кодекс законів про працю України та інші закони, що регулюють трудові відносини, як джерело трудового права	6	-	-	-	-	6	
Тема 12. Поняття та зміст трудового договору	2	2	-	-	-	-	
Тема 13. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за загальними підставами	6	-	-	-	-	6	
Тема 14. Робочий час	2	-	-	-	-	2	
Тема 15. Контракт як особлива форма трудового договору	6	-	-	-	-	6	
Тема 16. Час відпочинку	2	-	-	-	-	2	
Тема 17. Заробітна плата	2	-	-	-	-	2	
Тема 18. Внутрішній трудовий розпорядок при виконанні трудових обов'язків	2	-	-	-	-	2	
Тема 19. Статут і положення про дисципліну	6	-	-	-	-	6	
Тема 20. Трудова дисципліна	2	-	-	-	-	2	
Тема 21. Оплата праці. Гарантії та компенсації.	2	-	-	-	-	2	
Тема 22. Підстави та умови настання матеріальної відповідальності	6	-	-	-	-	6	
Тема 23. Дисциплінарна відповідальність працівників	2	-	-	-	-	2	

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин						
	УСЬОГО	л	пр	сем	лаб	сам.в.	
Тема 24. Спеціальна та дисциплінарна відповідальність	6	-	-	-	-	6	
Тема 25. Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин	2	-	-	-	-	2	
Тема 26. Страхові виплати	6	-	-	-	-	6	
Тема 27. Охорона праці	2	-	-	-	-	2	
Тема 28. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю	2	-	-	-	-	2	
Тема 29. Трудові спори	2	-	-	-	-	2	
Тема 30. Право на страйк та його реалізація	6	-	-	-	-	6	
Тема 31. Поняття трудових спорів	2	-	-	-	-	2	
ЗМІСТОВНИЙ МОДУЛЬ 2. ПРАВОВІДНОСИНИ У СФЕРІ ТРУДОВОГО ПРАВА	18	2	-	-	-	16	
Тема 32. Гарантії і компенсації	2	-	-	-	-	2	
Тема 33. Державні органи, що здійснюють нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, їх правовий статус	2	-	-	-	-	2	
Тема 34. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	2	-	-	-	-	2	
Тема 35. Пільги для осіб, що поєднують роботу з навчанням.	2	-	-	-	-	2	
Тема 36. Соціальне партнерство	2	-	-	-	-	2	
Тема 37. Правовий статус безробітного	2	-	-	-	-	2	
Тема 38. Міжнародні правові акти на працю	2	-	-	-	-	2	
Тема 39. Суб'єкти міжнародно-правового регулювання праці	2	-	-	-	-	2	
Тема 40. Праця громадян України за кордоном	2	-	2	-	-	-	
РАЗОМ	120	10	2	-	-	108	

8) Теми та короткий зміст лекційних занять

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
1	Тема 1. Загальна характеристика трудового права	Історичні витоки та становлення трудового права. Сучасний стан та перспективи розвитку трудового права.	2
2	Тема 2. Поняття, предмет метод і система трудового права	Поняття трудового права. Предмет трудового права України. Метод правового регулювання трудових правовідносин.	2

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
3	Тема 4. Принципи трудового права як науки і як галузі права України	Поняття і значення основних принципів трудового права. Зміст принципів трудового права.	2
4	Тема 7. Суб'єкти трудового права України	Поняття суб'єктів трудового права, їх класифікація. Наймані працівники як суб'єкти трудового права.	2
5	Тема 12. Поняття та зміст трудового договору	Поняття, сторони та зміст трудового договору. Форма трудового договору	2
Всього			10

9)Теми та короткий зміст семінарських занять

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
1			
2			
Всього			

10)Теми та короткий зміст практичних занять

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
1	Тема 40. Праця громадян України за кордоном	Трудові права іноземців в Україні. Відшкодування заподіяної шкоди працівникові за міжнародним договором. Міжнародні норми в регулюванні трудових правовідносин та їх застосування в Україні.	2
Всього			2

11)Теми та короткий зміст лабораторних занять

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин*
1			
2			
Всього			

12)Теми, що виносяться на самостійне опрацювання, їх короткий зміст

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин
1	Тема 3. Система трудового права.	Загальна та Особлива частини трудового права	6
2	Тема 5. Місце трудового права у системі права України	Застосування норм трудового права із застосуванням правових норм інших галузей права	6

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин
3	Тема 6. Джерела трудового права України	Поняття джерел трудового права. Класифікація джерел трудового права. Види джерел трудового права. Конституція України як джерело трудового права.	2
4	Тема 8. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права	Професійні спілки як суб'єкт трудового права.	2
5	Тема 9. Колективний договір	Поняття колективного договору, угоди та їх сторони.	2
6	Тема 10. Правовідносини у сфері трудового права	Поняття трудових правовідносин. Класифікація трудових правовідносин.	2
7	Тема 11. Кодекс законів про працю України та інші закони, що регулюють трудові відносини	Кодекс законів про працю України як джерело трудового права	6
8	Тема 13. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за загальними підставами	Підстави та порядок розірвання трудового договору у зв'язку зі змінами організації виробництва і праці	6
9	Тема 14. Робочий час	Поняття і нормативи робочого часу. Нормальна тривалість робочого часу. Скорочений робочий час. Неповний робочий час. Чергування. Поняття режиму робочого часу. Робота змінами. Підсумковий облік робочого часу.	2
10	Тема 15. Контракт як особлива форма трудового договору	Поняття контракту як особливої форми трудового договору	6
11	Тема 16. Час відпочинку	Поняття часу відпочинку і його види. Відпустки, найтриваліший вид відпочинку.	2
12	Тема 17. Заробітна плата	Поняття і види заробітної плати. Методи її регулювання. Структура заробітної плати. Системи оплати праці. Преміювання працівників. Нормування праці: норми виробітку, норми часу, норми обслуговування.	2
13	Тема 18. Внутрішній трудовий розпорядок при виконанні трудових обов'язків	Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.	2
14	Тема 19. Статут і положення	Поняття та види дисциплінарної	6

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин
	про дисципліну	відповідальності	
15	Тема 20. Трудова дисципліна	Правове регулювання трудової дисципліни. Поняття трудової дисципліни. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору.	2
16	Тема 21. Оплата праці. Гарантії та компенсації	Поняття і види заробітної плати. Методи її регулювання. Структура заробітної плати. Системи оплати праці. Преміювання працівників.	2
17	Тема 22. Підстави та умови настання матеріальної відповідальності	Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність	6
18	Тема 23. Дисциплінарна відповідальність працівників	Поняття трудової дисципліни. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору. Поняття заохочення за успіхи в роботі.	2
19	Тема 24. Спеціальна та дисциплінарна відповідальність.	Дисциплінарні звільнення та його оскарження	6
20	Тема 25. Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин	Поняття, підстави і умови матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Види матеріальної відповідальності працівників.	2
21	Тема 26. Страхові виплати.	Випадки повної матеріальної відповідальності працівників	6
22	Тема 27. Охорона праці	Поняття охорони праці як правового інституту трудового права. Охоронна праці та її значення. Державна політика в галузі охорони праці.	2
23	Тема 28. Нагляд і контроль за додержанням законодавста про працю	Поняття нагляду і контролю за додержанням законодавста про працю як гарантія трудових прав працівників.	2
24	Тема 29. Трудові спори	Поняття трудових спорів і їх види. Класифікація трудових спорів. Причини виникнення трудових спорів. Органи, що розглядають трудові спори. Порядок вирішення індивідуальних трудових спорів.	
25	Тема 30. Право на страйк та	Правові наслідки законного і	6

№ з/п	Назва теми	Короткий зміст питань теми, що виносяться на вивчення	Кількість годин
	його реалізація	незаконного страйку.	
26	Тема 31. Поняття трудових спорів	Поняття трудових спорів, їх види та причини виникнення. Індивідуальні трудові спори. Колективні трудові спори	2
27	Тема 32. Гарантії і компенсації	Гарантійні виплати та доплати. Компенсаційні виплати та їх види	2
28	Тема 33. Державні органи, що здійснюють нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, їх правовий статус	Генеральний прокурор України і підпорядковані йому прокурори.	2
29	Тема 34. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	Поняття працевлаштування, його правові форми. Правовий статус безробітного. Правовий захист працівників при втраті роботи.	2
30	Тема 35. Пільги для осіб, що поєднують роботу з навчанням.	Поняття та загальна характеристика пільг для працівників, що навчаються.	2
31	Тема 36. Соціальне партнерство	Поняття, сторони та зміст соціального партнерства. Поняття, сторони та зміст колективних угод. Поняття та сторони колективних договорів	2
32	Тема 37. Правовий статус безробітного	Правовий статус безробітного. Правовий захист працівників при втраті роботи.	2
33	Тема 38. Міжнародні правові акти на працю	Поняття та принципи міжнародно-правового регулювання праці.	2
34	Тема 39. Суб'єкти міжнародно-правового регулювання праці	Міжнародна організація праці, її структура, основні напрямки діяльності.	2
Всього			108

4.Форми та методи викладання, навчання і оцінювання

4.1. Форми та методи поточного викладання: студентоцентрований, проблемно-орієнтований, професійноорієнтований, комунікативний, міждисциплінарний підходи до навчання.

Викладання проводиться у вигляді лекцій, практичних занять, семінарів, роботи в малих групах, проведення індивідуальних занять, консультації з викладачами, самонавчання в системі Moodle.

4.2. Форми та методи поточного контролю: тестування, вибіркоче усне опитування перед початком занять, фронтальне опитування за картками, фронтальна перевірка домашнього завдання, письмове опитування (розв'язування індивідуальних завдань), письмова контрольна робота.

4.3. Форми та методи поточного контролю підсумкового контролю: диференційований залік.

5. Засоби діагностики результатів навчання

Диференційований залік.

6. Розподіл балів, які отримують студенти

6.1. Шкала оцінювання з навчальної дисципліни у балах за всі види навчальної діяльності (шкала Коледжу), яка переводиться в оцінку за шкалою ECTS та у чотирибальну національну (державну) шкалу:

Сума балів за шкалою Коледжу	Оцінка за шкалою ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		Іспит	Залік
90-100	A (відмінно)	Відмінно	Зараховано
82-89	B (дуже добре)	Добре	
75-81	C (добре)	Задовільно	
65-74	D (задовільно)		
60-64	E (достатньо)		
35-59	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)	Незадовільно	Не зараховано
1-34	F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)		

6.2. Розподіл вагових коефіцієнтів за змістовими модулями оцінювання складових поточного та підсумкового контролю результатів навчальної діяльності студентів з вивчення нормативних і вибіркових дисциплін:

6.2.1. Розподіл вагових коефіцієнтів для заліку/ іспиту (для заочної форми навчання):

6.2.1. Розподіл вагових коефіцієнтів для заліку/ екзамену (для заочної форми навчання):

Залік:

Змістовий модуль №1			Змістовий модуль № 2 Рейтингова (підсумкова оцінка за змістовий модуль 2, враховуючи поточне опитування)			Рейтингова (підсумкова) оцінка з навчальної дисципліни (100 балів) або Залік
40 %			60 %			100
T1.....		T31	T32...			T40

6.2.2. Розподіл вагових коефіцієнтів для заліку/іспиту (для заочної форми навчання):

Залік:

Змістовий модуль						Рейтингова (підсумкова) оцінка з навчальної дисципліни (100 балів) або Залік
МКР			Підсумкова оцінка за змістовий модуль, враховуючи оцінку за захист навчального матеріалу, що виноситься на самостійне вивчення			
60 %			40 %			100
T1...		T31	T32....			T40

7. Критерії оцінювання складових поточного контролю навчальної діяльності студента

7.1. Компетенції (знання, уміння та навички), продемонстровані на навчальних заняттях (враховуючи знання з тем, що виносяться на самостійне опрацювання) оцінюються за 100-бальною системою.

Оцінка в балах (за 100-бальною шкалою) за всі види навчальної діяльності	Критерії оцінювання
98-100	Студент має системні, дієві знання, виявляє неординарні творчі здібності у навчальній діяльності; використовує широкий арсенал засобів для обґрунтування та доведення своєї думки; розв'язує складні проблемні завдання; схильний до системно-наукового аналізу та прогнозу явищ; уміє ставити і розв'язувати проблеми, самостійно здобувати і використовувати інформацію; займається науково-дослідною роботою; логічно та творчо викладає матеріал в усній та письмовій формі; розвиває свої здібності й нахили; використовує різноманітні джерела інформації; моделює ситуації в нестандартних умовах.
94-97	Студент володіє узагальненими знаннями з навчальної дисципліни, аргументовано використовує їх у нестандартних ситуаціях; вміє знаходити джерела інформації та аналізувати їх, ставити і розв'язувати проблеми, застосовувати вивчений матеріал для власних

Оцінка в балах (за 100-бальною шкалою) за всі види навчальної діяльності	Критерії оцінювання
	аргументованих суджень у практичній діяльності (диспути, круглі столи тощо); спроможний за допомогою викладача підготувати виступ на студентську наукову конференцію; самостійно вивчити матеріал; визначити програму своєї пізнавальної діяльності; оцінювати різноманітні явища, процеси; займає активну життєву позицію.
90-93	Студент володіє глибокими і міцними знаннями та використовує їх у нестандартних ситуаціях; може визначати тенденції та суперечності різних процесів; робить аргументовані висновки; практично оцінює сучасні тенденції, факти, явища, процеси; самостійно визначає мету власної діяльності; розв'язує творчі завдання; може сприймати іншу позицію як альтернативну; знає суміжні дисципліни; використовує знання, аналізуючи різні явища, процеси.
86-89	Студент вільно володіє вивченим матеріалом, застосовує знання у дещо змінених ситуаціях, вміє аналізувати і систематизувати інформацію, робить аналітичні висновки, використовує загальновідомі докази у власній аргументації; чітко тлумачить поняття, категорії, нормативні документи; формулює закони; може самостійно опрацьовувати матеріал, виконує прості творчі завдання; має сформовані типові навички.
81-85	Знання студента досить повні, він вільно застосовує вивчений матеріал у стандартних ситуаціях; вміє аналізувати, робити висновки; відповідь повна, логічна, обґрунтована, однак з окремими неточностями; вміє самостійно працювати, може підготувати реферат і обґрунтувати його положення.
75-80	Студент правильно і логічно відтворює навчальний матеріал, оперує базовими теоріями і фактами, встановлює причинно-наслідкові зв'язки між ними; вміє наводити приклади на підтвердження певних думок, застосовувати теоретичні знання у стандартних ситуаціях; за допомогою викладача може скласти план реферату, виконати його і правильно оформити; самостійно користуватися додатковими джерелами; правильно використовувати термінологію; скласти таблиці, схеми.
70-74	Студент розуміє основні положення навчального матеріалу, може поверхнево аналізувати події, ситуації, робить певні висновки; відповідь може бути правильною, проте недостатньо осмисленою; самостійно відтворює більшу частину матеріалу; вміє застосовувати знання під час розв'язування розрахункових завдань за алгоритмом, користуватися додатковими джерелами.
65-69	Студент розуміє сутність навчальної дисципліни, може дати визначення понять, категорій (однак з окремими помилками); вміє працювати з підручником, самостійно опрацьовувати частину навчального матеріалу; робить прості розрахунки за алгоритмом, але окремі висновки не логічні, не послідовні.
60-64	Студент володіє початковими знаннями, здатний провести за зразком

Оцінка в балах (за 100-бальною шкалою) за всі види навчальної діяльності	Критерії оцінювання
	розрахунки; орієнтується у поняттях, визначеннях; самостійне опрацювання навчального матеріалу викликає значні труднощі.
50-59	Студент намагається аналізувати на основі елементарних знань і навичок; виявляє окремі властивості; робить спроби виконання вправ, дій репродуктивного характеру; за допомогою викладача робить прості розрахунки за готовим алгоритмом.
35-49	Студент мало усвідомлює мету навчально-пізнавальної діяльності, робить спробу знайти способи дій, розповісти суть заданого, проте відповідає лише за допомогою викладача на рівні „так” чи „ні”; може самостійно знайти в підручнику відповідь.
1-34	Студент володіє навчальним матеріалом на рівні засвоєння окремих термінів, фактів без зв'язку між ними: відповідає на запитання, які потребують відповіді „так” чи „ні”.

7.2. Оцінювання індивідуального навчально-дослідного завдання здійснюється за 100-бальною системою.

7.3. Оцінювання модульних контрольних робіт здійснюється за 100-бальною системою.

7.4. Оцінювання захист навчального матеріалу, що виноситься на самостійне вивчення для студентів заочної форми навчання здійснюється за 100-бальною системою.

7.5. Оцінювання іспиту здійснюється за 100-бальною системою.

8. Інструменти, обладнання, програмне, методичне забезпечення навчальної дисципліни

1. Робоча програма навчальної дисципліни.
2. Плани занять, конспекти лекцій.
3. Перелік основної та додаткової літератури.
4. Інструктивно-методичні матеріали до практичних занять з комплектами завдань.
5. Навчально-наочні посібники, технічні засоби навчання тощо.
6. Засоби поточного контролю.
7. Комплекс контрольних робіт (ККР) для визначення залишкових знань з дисципліни.
8. Електронний підручник.
9. Методичні розробки для проведення окремих занять.
10. Відеофрагменти з тем навчальної дисципліни.

9. Рекомендовані джерела інформації

9.1. Нормативно-правова база

1. Конституція України : станом на 1 верес. 2016 р. / *Верховна Рада України*. Харків : Право, 2016. 82 с.
2. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 року № 435-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 40-44. Ст. 356.
3. Цивільний процесуальний кодекс України від 18.03.2004 року № 1618-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2004. № 40-42. Ст. 492.
4. Господарський кодекс України від 16.01.2003 року №436-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2013. № 18-22. Ст. 144.
5. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.06.2016 № 402- р «Про схвалення Концепції реформування державної системи правової охорони інтелектуальної власності в Україні»
6. Про затвердження Загальнодержавної соціальної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014– 2018 роки: Закон України від 4 квітня 2013 року № 178-VII / *Відомості Верховної Ради України*. 2014. № 10. Ст. 112.
7. Закон України «Про захист персональних даних» / *Відомості Верховної Ради України (ВВР)*. 2010. № 34. с. 481
8. Податковий кодекс України: закон України від 2 грудня 2010 року № 2755-VI / *Відомості Верховної ради України*. 2011. № 13-14, № 15-16, № 17. Ст. 112.

9.2. Основна література:

9. Болотіна Н.Б. Трудове право України. Київ : 2008.
10. Пилипенко П.Д. Трудове право України. Київ : 2016.
11. Краснов Є. В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України : монографія. Одеса : Фенікс, 2012. 178 с.
12. Венедиктов В.С. Трудове право України. Київ : Істина, 2008. 384с.
13. Науково-практичний коментар до законодавства про працю / Б.С. Стичинський, І.В. Зуб, В.Г. Ротань. 4-те вид., перероб. та доп. Київ: Вид-во А.С.К., 2009. 1024 с.
14. Пилипенко П.Д. Підстави виникнення індивідуальних трудових правовідносин. Київ: Т-во «Знання», КОО, 2010. 146 с.
15. Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права: монографія. Львів: Видавничий центр Львівського національного університету імені Івана Франка, 2009. 654 с.
16. Прокопенко В. І. Трудове право України. Харків: Консум, 2008.455 с.

17. Трудове право України: Навч. посібник для студ. юрид. спеціальностей вищих навчальних закладів / Пилипенко П. Д., Бурак В. Я., Козак З. Я. та ін.; За ред. П. Д. Пилипенка. Київ, 2009. 536 с.
18. Тубелець І. Нове в законодавстві про працю Праця і зарплата. Київ: 2009. № 12 296 с.
19. Інноваційна політика : підручник /Л.І. Федулова, А.А. Мазаракі, Г.О. Андрощук. Київ : над. торг.-екон. ун-т, 2012. 604с.
20. Інтелектуальна власність: підручник / Романадзе Л.Д., Цибульов П.М., Кулініч О.О. Херсон: Олді-плюс, 2016. 424с.
21. Мендрула О. Г. Земельні правовідносини: правочини та оподаткування: Навч. посібник / О. Г. Мендрула. Київ : КНТ, 2008. С. 45
22. Гирич О. Г. Трудове право: курс лекцій: Для студ. юрид. вузів та факультетів. Київ : Вілбор, 2014
23. Житецький В. Ц., Джигирей В. С., Мельников О. В. Основи охорони праці. 5-те вид., доп. підручник. Львів: Афіша, 2011.
24. Бойко М. Д. Трудове право України. навч. посіб. Київ: Атіка, 2014. 312с.
25. Прокопенко В. І. Практикум з трудового права України: навч. посіб. Харків: Консум, 2014.
26. Болотіна Н.Б. Трудовий договір за законодавством України: Навч. посібник. Київ: Вид-во А.В. Паливода, 2012. 124 с.
27. Прокопенко В. І. Трудове право України: підручник. Харків: Консум, 2009.
28. Трудове право України: Курс лекцій / За ред. П. Д. Пилипенка. Львів: Вільна Україна, 1996.
29. Трудове право України: підручник / За ред. Н. Б. Болотіної, Г. І. Чанишевої. Київ : Т-во "Знання"; КОО, 2010.
30. Трудове право України: навч. посіб. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / В. М. Короленко, В. П. Пастухов, М. О. Міщук, Ю. М. Щотова; Київ: Школа, 2012. 320 с.61

9.3. Додаткова література:

31. Трудові спори: законодавство, коментар, судова практика / Упоряд.: В. А. Скоробагатько, М. І. Федішин. Київ : Істина, 2008. 432 с.
32. Гончарова Г., Жернаков В. Сфера укладання колективного договору *Право України*. 2012. № 8.

9.4.Інформаційні ресурси:

33. www.rada.gov.ua - Сайт Верховної Ради України;
34. www.kmu.gov.ua - Сайт Кабінету Міністрів України;
35. www.uerplac.kiev.ua - Українсько-європейський консультаційний центр із питань законодавства;

